KISEREN

# 「就労環境改善事業」
# ～職場作り元気塾～

**10 月 10 日～3 月 4 日（全 6 回） 於　京都経済センター**

有限会社植田製作所　植田　晃史

10 月 10 日（火）から全6回に渡り「就労環境改善事業」として京都府様と共催という形で、「職場作り元気塾」と題しまて、セミナーを開催いたしました。

・第 1 回目　10 月 10 日（火） 講師として同志社大学政策学部 太田 肇教授による「自営型雇用」について講演いただきました。

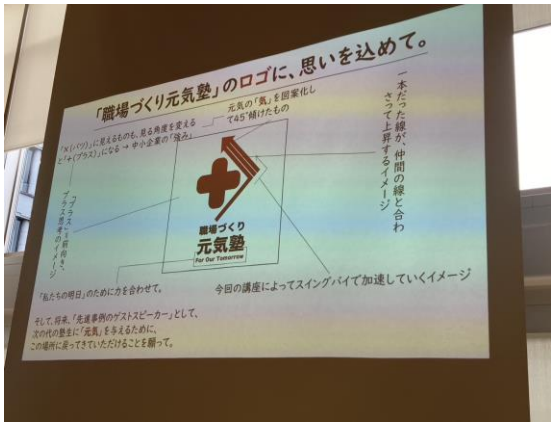
・第 2 回目　10 月 30 日（月） 「～職場づくりを採用・定着に繋げる」のテーマの基、（株）大滝工務店代表取締役 大滝 雄介様、綿善旅館 おかみ 小野 雅世様に講演いただきました。

・第 3 回目　11月 13 日（月） 「多様な人材を活かす」のテーマの基、（株）アグティ代表取締役 齊藤 徹様、コアマシナリー（株）代表取締役 岡本 真樹様に講演いただきました。

・第 4 回目　1 月 22 日（月） 「人材確保・定着・」のテーマの基、参加者から自社の強み、人材確保で取り組んでいる事、現在の悩み等のラウンドテーブルミーティングを実施。

・第 5 回目　2 月 15 日（木） 「先進事例の会社に学ぶ」のテーマの基、木村石鹸工業様へ会社見学を実施いたしました。

・第6回目　3 月 4 日（月） 「振り返り・決意表明」のテーマの基、参加者から 10 年後の自社のなりたい姿を学んだ事を含めての発表を実施。

全6回のセミナーを通して、人材確保や定着の難しさは就労環境を改善する事で、解決すると感じました。当たり前の事だが、社員の声を聞く、法整備をする、経営者が何を考えているのかを伝える、という事が大切だと思いました。今回のセミナーで講師の方や、会社見学の中でも気付きはありましたが、参加者とのグループディスカッションや、見学のバスの移動中など、雑談からでも多くの気付きをいただきました。各企業悩みはありますが、自分だけじゃない、まずは周りに話す事で解決の糸口や、参考になる事がたくさんあると思いました。経営者にとって利益追求は会社を運営するにあたって大切ですが、就労環境を改善する事で、社員のモチベーションの上がり、採用・定着につながり、結果利益につながると思いました。

最後になりますが就労環境事業開催にあたり、ご尽力いただきました京都府商工労働観光部 労働政策室の皆様、誠にありがとうございました。